

# KOFA AUF DEM SOFA to go



## Folge 53 mit Prof. Ingo Hamm: Der Wert einer guten Trennung

### Suchen Sie das Gespräch

Eine geschätzte Mitarbeiterin hat gekündigt? Zeigen Sie aufrichtiges Interesse an der Person und ihrer Entscheidung. Versuchen Sie, die Gründe für die Kündigung zu erfahren. Sie können dadurch wichtige Hinweise für Ihre Maßnahmen der Mitarbeiterbindung erhalten. Und: Mancher Führungskraft ist es sogar gelungen, jemanden mit den passenden Argumenten doch noch zum Bleiben zu bewegen.

### Bleiben Sie wertschätzend bis zum letzten Arbeitstag

Die Zeit zwischen Kündigung und Austritt aus dem Unternehmen ist für beide Seiten herausfordernd. Ihre Haltung und Ihr Verhalten in solchen Ausnahmesituationen ist für Ihre Mitarbeitenden sehr aufschlussreich im Hinblick auf Ihre Unternehmens- und Trennungskultur.

### Halten Sie eine Tür offen

Immer mehr Unternehmen berichten von Mitarbeiter:innen, die nach einer Zwischenstation den Weg zurück in den Betrieb finden. Machen Sie deutlich: Wir empfangen Dich mit offenen Armen zurück. Solche „Bumerang“-Mitarbeiter:innen bringen neue Erfahrungen ein, benötigen nur geringe Einarbeitungszeiten und signalisieren der ganzen Belegschaft: Es ist so gut hier, dass ich wiederkommen wollte.

### Zum Weiterlesen

[Gute Personalführung](#)

[Weitere Informationen zu Prof. Ingo Hamm](#)



Fachkräftesicherung für  
kleine und mittlere Unternehmen